

## Istruzioni per la riscossione dei contributi alle spese di esecuzione

### CCL dell'edilizia secondaria nella Svizzera Romanda

I dati presenti sono destinati solo per vostra informazione, pertanto non sono legalmente vincolanti. Ai fini della valutazione dei singoli casi sono determinanti esclusivamente le disposizioni legali rispettivamente le disposizioni dei contratti collettivi di lavoro dichiarati di obbligatorietà generale.

#### A. Campo d'applicazione territoriale

GE – Professioni dell'edilizia secondaria (senza decorazione di interni, cuciti e piastrellisti)

#### B. Base di calcolo

Contributi alle spese di esecuzione di CCL dichiarati d'obbligatorietà generale:

##### fino al 90° giorno lavorativo

- |     |  |   |
|-----|--|---|
| 1.1 | Contributo del datore di lavoro:<br>(Art. 42.3 CCL per l'edilizia secondaria Svizzera romanda) | sono dovuti 0.5% del salario soggetto contributivo AVS durante l'assoggettamento al CCL.* |
| 1.2 | Contributo del lavoratore:<br>(Art. 42.3 CCL per l'edilizia secondaria Svizzera romanda)       | sono dovuti 0.7% del salario soggetto contributivo AVS durante l'assoggettamento al CCL.* |

\* Sono dovuti un contributo del lavoratore di 0.7% e un contributo del datore di lavoro di 0.5%, però almeno CHF 20.00 al mese e lavoratore (Art. 42.3 CCL dell'edilizia secondaria nella Svizzera Romanda).

##### dal 91° giorno lavorativo

- |     |  |  |
|-----|--|--|
| 1.1 | Contributo del datore di lavoro:<br>(Art. 42.2 CCL per l'edilizia secondaria Svizzera romanda) | sono dovuti 0.5% del salario soggetto contributivo AVS durante l'assoggettamento al CCL. |
| 1.2 | Contributo del lavoratore:<br>(Art. 42.1 CCL per l'edilizia secondaria Svizzera romanda)       | sono dovuti 1% del salario soggetto contributivo AVS durante l'assoggettamento al CCL.   |

#### C. Calcolo medio

Salario minimo dichiarato d'obbligatorietà generale:

| Gestore del sito<br>al mese | Lavoratore ausiliario<br>al mese | Valore medio<br>al mese | Valore medio<br>all'anno<br>(incl. tredicesima mensilità) |
|-----------------------------|----------------------------------|-------------------------|---|
| CHF 5'731.00                | CHF 3'803.00                     | CHF 4'767.00            | CHF 61'971.00   |

| Apprendista 4° anno<br>di apprendistato<br>al mese * | Apprendista 1° anno<br>di apprendistato<br>al mese * | Valore medio<br>al mese | Valore medio<br>all'anno<br>(incl. tredicesima mensilità) |
|--|--|-------------------------|---|
| CHF 3'127.50   | CHF 1'039.55   | CHF 2'083.55            | CHF 25'002.60   |

\* Calcolo del salario mensile: paga oraria x 177,7 (Art. 14 CCL per l'edilizia secondaria Svizzera romanda).

Le presenti istruzioni entrano in vigore dal 01.03.2019 e restano in vigore fino al prossimo emendamento DOG in materia di spese di esecuzione / di salario minimo.

## D. Esempio di calcolo

Un'impresa ha inviato alle autorità preposta al mercato del lavoro le seguenti notifiche per i lavoratori Weiss, Meier e Braun e gli apprendisti Müller und Gerber:

| Durata dell'impiego   | Durata di assoggettamento al CCL                       | Numero di lavoratori distaccati            | Durée totale de la subordination à la CCT de tous les travailleurs |   |                          |
|---|--|--|--|---|--------------------------|
| 1. Notifica per lavoratori distaccati<br>3 giorni a aprile  | = 3 giorni lavorativi (GL)                             | 3 lavoratori (LT)<br>(Weiss, Meier, Braun) | 3 GL x 3 LT = 9 giorni uomo  |   |                          |
| 2. Notifica per lavoratori distaccati<br>6 giorni a maggio  | = 6 giorni lavorativi (GL)                             | 1 lavoratore (LT)<br>(Meier)               | 6 GL x 1 LT = 6 giorni uomo  |   |                          |
| 3. Notifica per lavoratori distaccati<br>12 giorni a giugno   | = 12 giorni lavorativi (GL)                            | 1 lavoratore (LT)<br>(Braun)               | 12 GL x 1 LT = 12 giorni uomo                                      |   |                          |
| Notifica per lavoratori distaccati<br>3 giorni a giugno   | = 3 giorni lavorativi (GL)                             | 2 apprendisti (AP)<br>(Müller, Gerber)     | 3 GL x 2 AP = 6 giorni uomo  |   |                          |
|   |  |  |  | <b>Differenza rispetto al contributo minimo</b> | <b>Totale</b>            |
| <u>Aprile:</u>  |  |  |  |   |                          |
| Contributo del datore di lavoro:<br>(Weiss, Meier, Braun)   | <u>CHF 61'971.00</u><br>260 giorni lavorativi all'anno | x 0.5% x 9 giorni uomo                     | CHF 10.73  | CHF 34.27 ①                                     | CHF 45.00                |
| Contributi degli lavoratori:<br>(Weiss, Meier, Braun)   | <u>CHF 61'971.00</u><br>260 giorni lavorativi all'anno | x 0.7% x 9 giorni uomo                     | CHF 15.00  |   | CHF 15.00                |
|   |  |  | *CHF 25.73   | CHF 34.27 ①                                     | CHF 60.00                |
| ① Contributo minimo aprile: 3 LT x CHF 20.00 = CHF 60.00 contributo minimo, effettivo: CHF 25.73, differenza rispetto al contributo minimo alle spese del datore di lavoro CHF 34.27                    |  |  |  |   |                          |
| <u>Maggio:</u>  |  |  |  |   |                          |
| Contributo del datore di lavoro:<br>(Meier)   | <u>CHF 61'971.00</u><br>260 giorni lavorativi all'anno | x 0.5% x 6 giorni uomo                     | CHF 7.15   | CHF 2.85 ②                                      | CHF 10.00                |
| Contributo del lavoratore:<br>(Meier)   | <u>CHF 61'971.00</u><br>260 giorni lavorativi all'anno | x 0.7% x 6 giorni uomo                     | CHF 10.00  |   | CHF 10.00                |
|   |  |  | *CHF 17.15   | CHF 2.85 ②                                      | CHF 20.00                |
| ② Contributo minimo maggio: 1 LT x CHF 20.00 = CHF 20.00 contributo minimo, effettivo: CHF 17.15, differenza rispetto al contributo minimo alle spese del datore di lavoro CHF 2.85                     |  |  |  |   |                          |
| <u>Giugno:</u>  |  |  |  |   |                          |
| Contributo del datore di lavoro:<br>(Braun)   | <u>CHF 61'971.00</u><br>260 giorni lavorativi all'anno | x 0.5% x 12 giorni uomo                    | CHF 14.30  |   |                          |
| Contributo del datore di lavoro:<br>(apprendisti)   | <u>CHF 25'002.60</u><br>260 giorni lavorativi all'anno | x 0.5% x 6 giorni uomo                     | CHF 2.88   | *CHF 17.18                                      | CHF 18.76 ③              |
| Contributo del lavoratore:<br>(Braun)   | <u>CHF 61'971.00</u><br>260 giorni lavorativi all'anno | x 0.7% x 12 giorni uomo                    | CHF 20.02  |   |                          |
| Contributi degli apprendisti:<br>(Müller, Gerber)   | <u>CHF 25'002.60</u><br>260 giorni lavorativi all'anno | x 0.7% x 6 giorni uomo                     | CHF 4.04   | *CHF 24.06                                      | CHF 24.06                |
|   |  |  |  | *CHF 41.24                                      | CHF 18.76 ③              |
| ③ Contributo minimo giugno: 3 LT x CHF 20.00 = CHF 60.00 contributo minimo, effettivo: CHF 41.24, differenza rispetto al contributo minimo alle spese del datore di lavoro CHF 18.76                    |  |  |  |   |                          |
|   |  |  |  | <b>Totale</b>                                   | <b><u>CHF 140.00</u></b> |
| * Sono dovuti un contributo del lavoratore di 0.7% e un contributo del datore di lavoro di 0.5%, però almeno CHF 20.00 al mese e lavoratore (Art. 42.3 CCL per l'edilizia secondaria Svizzera romanda). |  |  |  |   |                          |

Le presenti istruzioni entrano in vigore dal 01.03.2019 e restano in vigore fino al prossimo emendamento DOG in materia di spese di esecuzione / di salario minimo.